

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

Администрации города Новочеркаска

ПРИКАЗ

Об изменении условий оплаты труда руководителей подведомственных учреждений

от «29» декабря 2012 г.

№ 123

В целях реализации Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», в соответствии с Постановлениями Администрации города Новочеркаска от 01 декабря 2010 г. № 2618 «Об утверждении Порядка определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отраслевым (функциональным) органам Администрации города, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации», от 25.05.2011 № 848 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочеркаска»

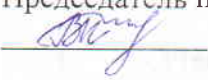
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 01 января 2013 изменения в пункт 3.4. раздела 3 Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Управления культуры и искусства Администрации города Новочеркаска изложив его в редакции согласно приложения 1.
2. Внести соответствующие изменения в трудовые договора руководителей и применять данные изменения к правоотношениям с 1 января 2013 года.
3. Старшему инспектору Семеновой О.Г. ознакомить руководителей подведомственных учреждений с данным приказом.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



Е.В.Архипова

Председатель профкома
 В. А. Ткаченко

«29» декабря 2012г.

Начальник
Управления культуры и
искусства Администрации
г. Новочеркаска



 Е.В.Архипова

«29» декабря 2012г.

**Дополнения и изменения
к ПОЛОЖЕНИЮ
об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений
Управления культуры и искусства Администрации города
Новочеркаска**

В соответствии с изменениями законодательства РФ и на основании Постановления Администрации города от 25.05.2011 № 848 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочеркаска» внести с 01 января 2013 изменения в пункт 3.4. раздела 3 данного положения и изложить его в следующей редакции:

«3.4. Персональный повышающий коэффициент устанавливается руководителю по основной работе поквартально в течение календарного года в соответствии с установленными критериями оценки деятельности руководителя учреждения (приложение 1). Размер персонального повышающего коэффициента к окладу может пересматриваться в зависимости от качества и результатов работы руководителя за предыдущий период.

По решению начальника управления руководителю может быть уменьшен ранее установленный персональный повышающий коэффициент к окладу за ненадлежащее или некачественное исполнение по вине руководителя возложенных на него профессиональных обязанностей.

Основанием для изменения размера персонального повышающего коэффициента к окладу является приказ начальника Управления.»

Главный бухгалтер



А. А. Мандрик

Ведущий юрисконсульт



Л. П. Головская

**Критерии оценки деятельности
руководителей учреждений культуры и искусства города
Новочеркасска**

1. Качественное и своевременное выполнение плановых показателей;
2. Эффективное использование субсидий, выделенных на исполнение муниципального задания;
3. Повышение заработной платы работников коллектива за счет увеличения объема средств полученных от предпринимательской и другой приносящей доход деятельности;
4. Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
5. Профессиональная активность;
6. Участие в выполнении важных работ, не регламентированных должностными инструкциями (субботники, ремонт и т.д.);
7. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (работа с техническими средствами);
8. Выполнение работы в соответствии с установленными стандартами;
9. Эффективное решение вопросов использования материально-технической базы учреждения.

Начальник Управления



Е.В. Архипова